

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：荅北町

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	89.4%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	86.4%
全職員	88.6%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	— %
本庁課長相当職	— %
本庁課長補佐相当職	91.6%
本庁係長相当職	92.0%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	82.3%
31～35年	91.7%
26～30年	81.6%
21～25年	92.3%
16～20年	— %
11～15年	102.9%
6～10年	97.1%
1～5年	100.0%

【説明欄】

- ・役職段階別の本庁部局長・次長相当職及び本庁課長相当職の区分には、女性職員がいないため「—」としている。
- ・勤続年数別の16～20年の区分には、女性職員がいないため「—」としている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。