

## 障害者活躍推進計画の実施状況（公表）

評価年度	令和6年度
目標に対する達成度	<p>①採用に関する目標（令和6年6月1日時点）          （法定雇用率）2.8% → <b>（実雇用率）1.23%</b>          （参考）令和元年6月1日時点の実雇用率：0.51%          法定雇用率は達成していないが、令和6年度中に1人採用したため、法定雇用障害者数を達成するために採用しなければならない障害者の数は0人となった。</p> <p>②定着に関する目標          なし。（今後、障害者である職員の定着状況データを把握。）          →職場環境などを理由とした不本意な離職は生じていない。</p> <p>③満足度、ワークエンゲージメントに関する目標  <b>【ワークエンゲージメント（健康面におけるメンタル、心理状態）】</b>          ●初年度の基準を上回る。          →実態に関するデータを収集中</p> <p>④キャリア形成に関する目標          ●状況を鑑み、新たな職域を開拓する。          →本人の意向を踏まえ、新たな業務にも従事している。</p>
取組内容の実施状況	<p><b>障害者の活躍を推進する体制整備</b>          （組織面）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○障害者雇用推進者として総務課長を選任。</li> <li>○障害者職業生活相談員の選任義務の有無に関わらず、障害者である職員の相談窓口を設定した。</li> <li>○組織内の人的サポート体制を整備するとともに、組織外の関係機関（熊本労働局、天草公共職業安定所等）と連携体制を構築し、役割分担及び各種相談先を整理した上、関係者間で共有。</li> <li>○役割分担及び各種相談先については、人事異動等に変更が生じるため、定期的に更新。</li> </ul> <p>（人材面）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○障害者職業生活相談員の選任義務は生じなかった。</li> <li>○熊本労働局が開催する「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」の受講案内を行ったが、受講に至らなかった。まずは、障害者が配属されている部署の職員を中心に、今後受講を募っていく。</li> </ul>

	<p><b>障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○現に勤務する障害者や今後採用する障害者の能力や希望も踏まえ、職務の選定や切り出し等の検討を行った。</li> <li>○障害者と業務の適切なマッチングについて面談を行い、改善につなげた。</li> </ul> <p><b>障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理</b></p> <p>(職務環境)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○連絡会議において、障害者差別の禁止及び配慮すべき事項について説明を行い、情報共有と共通理解を図った。</li> <li>○障害者が利用しやすい環境への要望等はなかった。</li> <li>○新規に採用した障害者について、定期的に面談を実施した。採用後の職務についても、過重な負担にならない範囲で適切に実施した。</li> </ul> <p>(募集・採用)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○会計年度任用職員の採用に関しては、一般事務として障害者を優先し、1名採用した。</li> </ul> <p>(働き方)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○時間単位の年次休暇や病気休暇等の各種休暇について説明し、利用を促した。</li> </ul> <p>(キャリア形成)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○研修の実施には至っていない。</li> </ul> <p>(その他の人事管理)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○定期的な面談の設定及び必要に応じた随時面談を実施し、状況把握・体調配慮を行った。</li> </ul> <p>その他</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達等の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設等への発注（各種封筒）を実施した。</li> </ul>
<p>「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果</p>	<p>苓北町職員及び会計年度任用職員採用の募集を行い、会計年度任用職員を1名採用した。苓北町職員においては、障害者の応募がなかった。</p> <p>引き続き、障害者採用計画を作成するとともに、採用募集、採用に向けた関係機関への活動を行い、法定雇用率を達成するよう努める。</p>
<p>計画の見直し・修正</p>	<p>今後、必要に応じて計画の見直し等を行っていく。</p>