

苓北町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (17年度末)	歳 出 額 A	実 質 収 支	人 件 費 B	人 件 費 率 B/A	(参考) 16年度の人件費率
17年度	人 8,728	千円 5,758,952	千円 54,397	千円 882,445	% 16.2	% 14.4

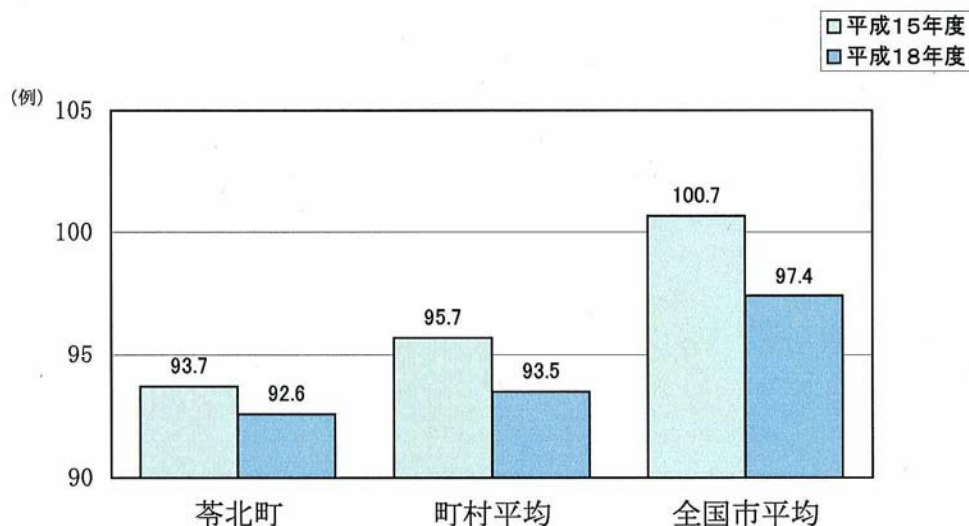
(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考) 平成16年度平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
17年度	人 96	千円 347,425	千円 40,817	千円 141,215	千円 529,457	千円 5,515	千円 5,339

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 職員数は、平成17年4月1日現在の人数である。

(3) 特記事項 なし

(4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



(注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成18年4月1日現在）

①一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
苓北町	41.9 歳	324,000 円	357,048 円	345,166 円
熊本県	43.1 歳	358,821 円	416,116 円	388,204 円
国	40.4 歳	328,477 円	—	381,212 円

②技能労務職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
苓北町	39.6 歳	244,700 円	255,950 円	254,700 円
うち学校給食調理員	39.6 歳	244,700 円	255,950 円	254,700 円
熊本県	45.1 歳	329,458 円	365,107 円	348,195 円
国	48.4 歳	286,500 円	—	318,595 円

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成18年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額（国ベース）」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

(2) 職員の初任給の状況（平成18年4月1日現在）

区 分	学 歴	苓北町	熊本県	国
一般行政職	大 学 卒	170,200 円	170,200 円	170,200 円
	高 校 卒	138,400 円	138,400 円	138,400 円
技能労務職	高 校 卒	135,600 円	145,100 円	—
	中 学 卒	127,700 円	128,900 円	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成18年4月1日現在）

区 分	学 歴	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大 学 卒	244,600 円	295,900 円	337,300 円
	高 校 卒	198,000 円	244,600 円	295,900 円
技能労務職	高 校 卒	198,300 円	242,100 円	276,900 円
	中 学 卒	188,400 円	230,700 円	267,900 円

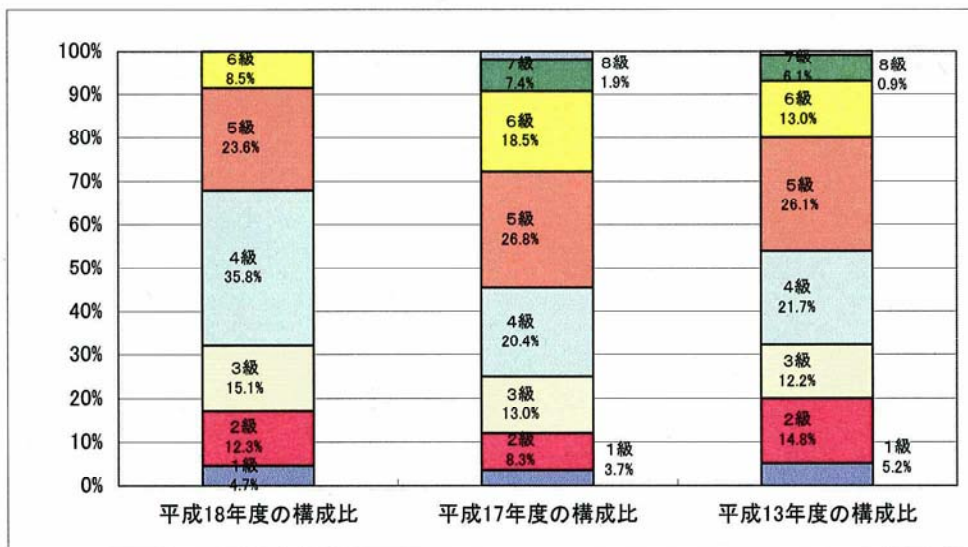
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（平成18年4月1日現在）

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1 級	主事又は技師の職務	5人	4.7%
2 級	高度な知識又は経験を必要とする業務を行う主事、技師の職務	13人	12.3%
3 級	参事、主任主事、主任技師の職務	16人	15.1%
4 級	課長補佐及び主幹の職務又は職務の複雑、責任の度がこれに相当する参事の職務	38人	35.8%
5 級	課長、事務局長、室長、場長の職務又は職務の複雑、困難及び責任の度がこれに相当する課長補佐、主幹の職務	25人	23.6%
6 級	総務課長の職務又は職務の複雑、困難及び責任の度がこれに相当する課長、事務局長、室長、場長の職務	9人	8.5%

(注) 1 芥北町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成18年に8級制から6級制に変更している。

(2) 昇給期間短縮の状況

区 分		全 職 種
17年度	職 員 数 A	人 113
	普通昇給期間(12～24月)を 短縮して昇給した職員数 B	人 0
	比 率 B/A	% 0.0
16年度	職 員 数 A	人 114
	普通昇給期間(12～24月)を 短縮して昇給した職員数 B	人 8
	比 率 B/A	% 7.0

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

荅 北 町	熊 本 県	国
1人当たり平均支給額(17年度) 1,471 千円	1人当たり平均支給額(17年度) 1,818 千円	—
(17年度支給割合) 期末手当 3.00 月分 勤勉手当 1.45 月分 (-)月分 (-)月分	(17年度支給割合) 期末手当 3.00 月分 勤勉手当 1.45 月分 (1.6)月分 (0.75)月分	(17年度支給割合) 期末手当 3.00 月分 勤勉手当 1.45 月分 (1.6)月分 (0.75)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

(2) 退職手当(平成18年4月1日現在)

荅 北 町	国
(支給率) 自己都合 勸奨・定年 勤続20年 23.50 月分 30.55 月分 勤続25年 33.50 月分 41.34 月分 勤続35年 47.50 月分 59.28 月分 最高限度額 59.28 月分 59.28 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置2%～20%加算 (退職時特別昇給 なし) 1人当たり平均支給額 - 千円 26,171 千円	(支給率) 自己都合 勸奨・定年 勤続20年 23.50 月分 30.55 月分 勤続25年 33.50 月分 41.34 月分 勤続35年 47.50 月分 59.28 月分 最高限度額 59.28 月分 59.28 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置2%～20%加算

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成15～17年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 特殊勤務手当(平成18年4月1日現在)

支給実績(17年度決算)		144 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(17年度決算)		18,000 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(17年度)		7.1 %	
手当の種類(手当数)		2	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
伝染病防疫作業手当	伝染病防疫従事職員	伝染病防疫作業	日額 300 円
徴税事務手当	徴税事務職員	徴税事務	月額 1,500 円

(4) 時間外勤務手当

支給実績（17年度決算）	11,054 千円
職員1人当たり平均支給年額（17年度決算）	116 千円
支給実績（16年度決算）	14,169 千円
職員1人当たり平均支給年額（16年度決算）	146 千円

(5) その他の手当（平成18年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (17年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (17年度決算)
扶養手当	扶養する家族の手当	同	—	12,742 千円	219,690 円
住居手当	持家及び賃貸住宅	異	持家3,500円	4,350 千円	82,075 円
通勤手当	通勤に伴う手当	異	距離区分	3,552 千円	56,381 円
管理職手当	管理職の手当	異	8～10%	5,381 千円	413,923 円

5 特別職の報酬等の状況（平成18年4月1日現在）

区 分		給 料	月 額	等
給 料	市区町村長	682,200 円	(参考)類似団体における最高／最低額 815,000 円／ 764,000 円	
	助 役	(529,200 円)	596,000 円／	578,000 円
	収 入 役	(493,800 円)	564,000 円／	540,000 円
	教 育 長	(493,800 円)	556,000 円／	524,000 円
		(円)		
報 酬	議 長	272,700 円	326,000 円／	300,000 円
	副 議 長	(303,000 円)	269,000 円／	248,000 円
	議 員	(225,000 円)	245,000 円／	225,000 円
		(205,200 円)		
期 末 手 当	市区町村長	(18年度支給割合)		
	助 役	3.00 月分		
	収 入 役			
	教 育 長			
退 職 手 当	議 長	(18年度支給割合)		
	副 議 長	3.00 月分		
	議 員			
備 考	市区町村長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
	助 役	682,200×在職年数×500/100	1,364万円	任期満了後
	収 入 役	529,200×在職年数×290/100	614万円	任期満了後
	教 育 長	493,800×在職年数×270/100	533万円	任期満了後
		493,800×在職年数×240/100	474万円	任期満了後

- (注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。
2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年＝48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。
3 議員報酬については、平成14年10月から10%減額。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

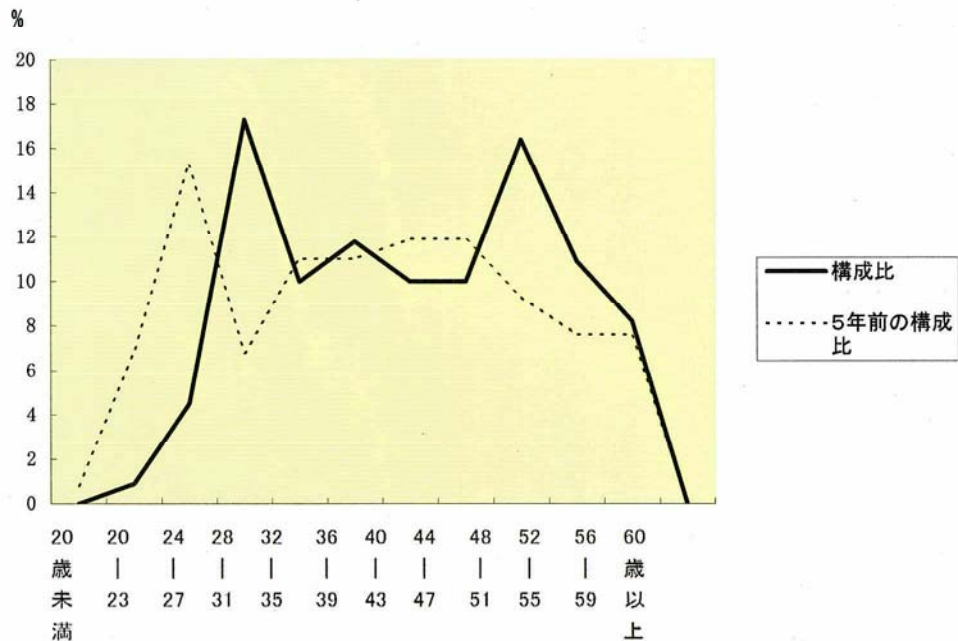
区 分 部 門		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
		平成17年	平成18年		
普通会計部門	議会・総務	28	30	2	事務量の増
	税 務	7	7		
	農林水産	12	11	△1	事務量の減
	商 工	5	5		
	土木	9	8	△1	事務量の減
	民生・衛生	19	17	△2	事務量の減
	計	80	78	△2	<参考> 人口1,000人当たり職員数 8.9 人
	教育部門	16	16		
	小 計	96	94	△2	<参考> 人口1,000人当たり職員数 10.7 人
特別会計部門	水 道	5	5		
	下 水 道	5	5		
	介護・国保	6	6		
	小 計	16	16		
合 計		112 [121]	110 [110]	[]	<参考> 人口1,000人当たり職員数 12.6 人

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況 (平成18年4月1日現在)

(例)



区 分	20歳 未満	20歳 23歳	24歳 27歳	28歳 31歳	32歳 35歳	36歳 39歳	40歳 43歳	44歳 47歳	48歳 51歳	52歳 55歳	56歳 59歳	60歳 以上	計
職員数	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人
18年度	0	1	5	19	11	13	11	11	18	12	9	0	110
13年度	1	8	18	8	13	13	14	14	11	9	9	0	118

(3) 定員管理の数値目標及び進捗状況

①平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

平成17年4月1日 職員数	平成22年4月1日 職員数	純減数	純減率
人 112	人 105	人 △7	% △6.2

(参考) 平成22年4月1日現在における定員管理の数値目標 (数・率)

計画期間		数値目標
始 期	終 期	
平成17年4月1日	平成22年4月1日	△6.2%

②定員管理の数値目標の年次別進捗状況(実績)の概要

(各年4月1日現在)

区 分		17年 計画始期	18年 1年目	19年 2年目	20年 3年目	17年～22年 計	(参考) 数値目標
部 門	職員数	112	110	109	108	—	105
	増減		△2	△1	△1	△2 (28.6%)	△7

- (注) 1 計画期間は、17年～22年の5年間である。
 2 (%)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示す。
 3 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示す。

7 公営企業職員の状況

公営企業法適用者 該当無し