

# 1. 職員の任免および職員数の状況

## (1) 職員の任免および職員数の状況

平成21年 4月1日 現在職員数	平成21年4月2日～ 平成22年3月31日		平成22年 4月1日 現在職員数	平成22年4月2日～ 平成23年3月31日		平成23年 3月31日 現在職員数	平成23年4月1日		平成23年 4月1日 現在職員数
	採用	退職		採用	退職		採用	退職	
104人	2人	3人	103人	0人	6人	97人	3人	0人	100人

平成18年 4月1日 現在職員数	平成13年 4月1日 現在職員数
110人	119人

(5年前) (10年前)

## (2) 部門別職員数の状況(平成23年4月1日現在)

区 分	職 員 数	
部 門	平成22年	
一 般 行 政 職 部 門	議会事務局	2人
	総務課 (出張所及び広域連 合派遣職員含む)	13人
	企画政策課	8人
	会計課	3人
	税務住民課	12人
	福祉保健課	15人
	水道環境課	5人
	農林水産課	11人
	商工観光課	5人
	土木管理課	8人
	小 計	82人
特別行政 部門	教育委員会 (給食調理場職員含 む)	13人
特別会計 部門	水道(水道環境課)	2人
	下水(水道環境課)	2人
	特排(水道環境課)	1人
	小 計	5人

## 2. 職員の給与に関する状況

### (1) 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 (B/A)	(参考) 21年度の人件費率
22年度	(平成23年3月31日現在) 8,224人	千円 7,203,126	千円 96,896	千円 842,652	% 11.7	% 15.9

### (2) 職員給与費の状況(普通会計予算)

区分	職員数 A	給与費				一人当たり給与費 (B/A)
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
23年度	95人	千円 378,171	千円 55,978	千円 137,792	千円 571,941	千円 6,020

### (3) 職員の平均給料月額、平均給与月額および平均年齢の状況

区分	一般行政職			技能労務職		
	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
平成23年4月1日現在	円 329,926	円 356,215	歳 42.8	円 336,500	円 336,500	歳 53.3

### (4) 特別職の報酬等の状況(平成23年4月1日現在)

区分	給料月額	期末手当等(支給割合)			
		6月期	12月期	計	
給料	町長	682,200円	1.225月分	1.375月分	2.60月分
	副町長	529,200円	1.225月分	1.375月分	2.60月分
	教育長	493,800円	1.225月分	1.375月分	2.60月分
報酬	議長	272,700円	1.225月分	1.375月分	2.60月分
	副議長	225,000円	1.225月分	1.375月分	2.60月分
	議員	205,200円	1.225月分	1.375月分	2.60月分

### 3. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

#### (1) 勤務時間・休憩・休息時間・週休日の状況

勤務時間	休憩時間	休息時間		週休日
8:30～17:15	12:00～13:00	—	—	日曜日及び土曜日

(注) 一部の施設等においては、1週間当たり38時間45分の勤務時間を別に指定しています。

#### (2) 休暇制度の概要

休暇の種類	要件、日数など	
年次有給休暇	最大で年に20日付与	
病気休暇	必要と認められる期間	
特別休暇 (主なもの)	結婚休暇	5日以内
	産前休暇	8週間以内
	産後休暇	8週間以内
	妻の出産休暇	2日以内
	育児時間休暇	1日を通じて90分を超えない範囲内
	同居の親族の看護休暇	10日
	親族の死亡休暇	7日(親族等級により異なる)
	夏期休暇	3日以内
介護休暇	最大6ヵ月(無給)	
組合休暇	年に30日以内(無給)	

### 4. 職員の分限および懲戒処分の状況

- (1) 分限処分(平成22年度中) 無し  
(2) 懲戒処分(平成22年度中) 無し

### 5. 職員の服務の状況

#### (1) 服務の原則

地方公務員には、全体の奉仕者として守らなければならない義務が定められています。  
その内容は次のとおりです。

① 法令等および上司の職務上の命令に従う義務
② 信用および名誉を守る義務
③ 秘密を守る義務
④ 職務に専念する義務
⑤ 一定の政治的行為を行わない義務
⑥ 争議行為等を行わない義務
⑦ 営利企業等の従事制限

## 6. 職員の研修の状況

### (1) 研修の実施状況(平成22年度)

研 修 内 容		研 修 内 容	
◎ 光ファイバー研修(町独自)	全職員	◎ 専門研修	
◎ 学校給食調理場職員一般行政事務研修(町独自)	4人	● 情報セキュリティ研修	1人
◎ 人材マネジメントシンポジウム	1人	● 消費税の取扱に係る研修	3人
◎ 職場のメンタルヘルス研修	2人	● 政策形成能力向上研修	4人
◎ 一般職研修		● 法制執務研修	2人
● 10年目研修	1人	● 固定資産税(家屋)研修	1人
● 新規採用研修	2人	● 市町村民税研修	2人

## 7. 職員の福祉および利益の保護の状況

### (1) 職員の健康診断の実施状況(平成22年度)

実施事業	対 象 職 員
定期健康診断	人間ドック受診者以外の全職員
人間ドック	30歳以上の職員のうち希望者

### (2) 職員互助会が実施した公費を伴う福利厚生事業の状況

- ①事業費総額 230,090円
- ②うち町補助金額 無し(平成22年度から廃止)
- ③事業内容
  - ア 親善交流事業 延べ45人 事業費 38,375円 じゃっと祭道中踊り参加
  - イ 人間ドック健診事業 7人 事業費 20,000円(一部補助)
  - ウ その他の事業
    - 1)退職職員記念品補助 6名 事業費 60,000円
    - 2)事務服購入補助 2名 事業費 13,600円

### (3) 公務災害の発生状況(平成22年度) 無し

### (4) 育児休暇の取得状況(平成22年度) 2人

### (5) 利益の保護状況(平成22年度)

内 容	有 無
職員の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する措置の要求	無し
職員に対する不利益な処分についての不服申し立て	無し